



CO (YOUTH) WORKING.





Le projet.

- Co(YOUTH) Working vise à créer un modèle permettant aux espaces de coworking d'avoir un impact social pertinent sur les territoires et leurs habitants.
- La dimension transnationale est fondamentale dans ce projet de coopération européenne.
- Promouvoir l'innovation et le changement par le biais des jeunes.
- <https://www.hubout.it/en/coyouthworking-2/>



Questions clés.

1. Dans quelle mesure les espaces de coworking contribuent réellement au développement des compétences, de l'inclusion sociale et de l'employabilité des jeunes?
2. Comment peuvent-ils promouvoir la solidarité, la capacitation des jeunes et leur engagement?
3. Quelles innovations pourraient améliorer l'impact de ce qui est mis en oeuvre par ces nouveaux espaces de collaboration pour la jeunesse?



Partenaires.

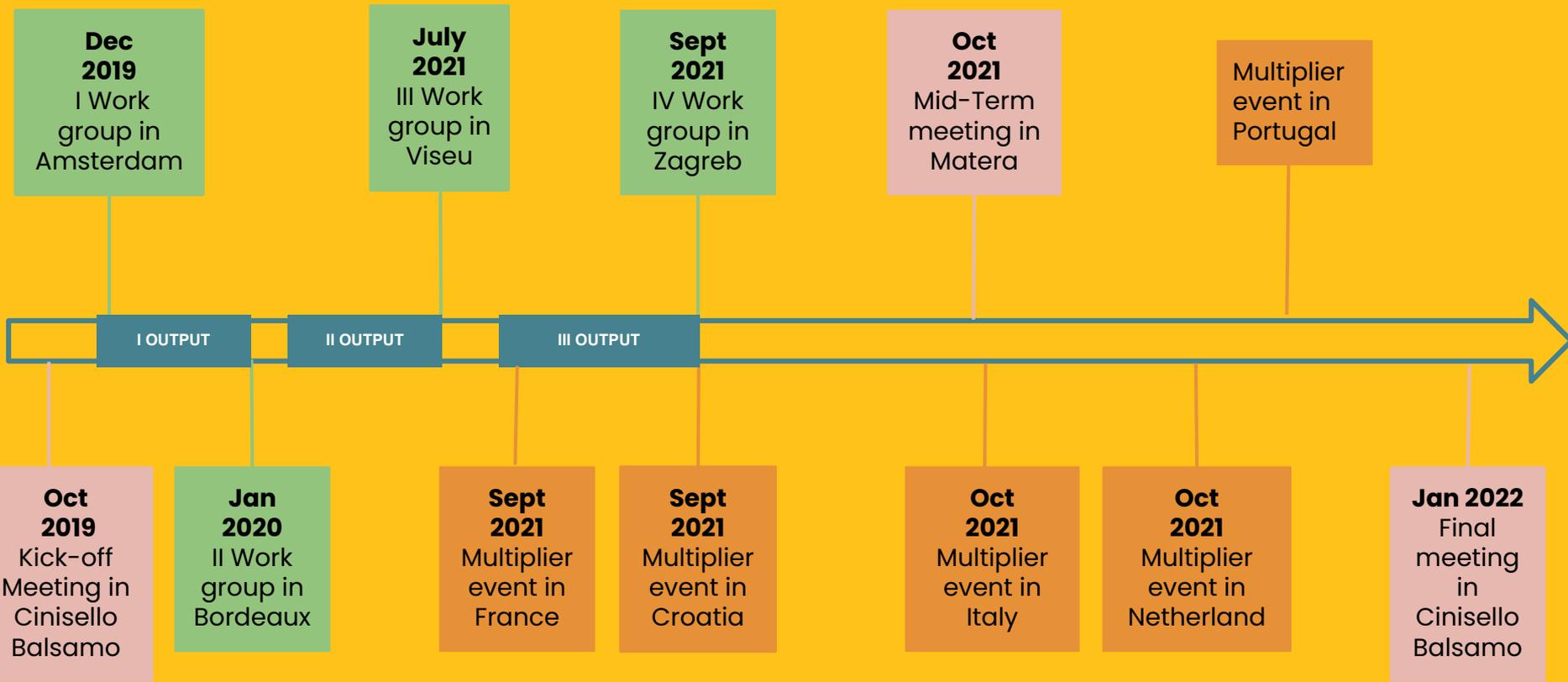


Comune di Cinisello Balsamo



APPJUVENTUDE

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
PROFISSIONAIS DE JUVENTUDE





Objectifs.

1. exposer le rôle de l'animateur socio-éducatif en tant qu'acteur clé de la gestion de l'espace de coworking, en précisant les compétences et le parcours de formation spécifiquement demandés ;
2. proposer un guide utile aux organisations qui souhaitent ouvrir un espace de coworking (ou renouveler celui déjà existant) ;
3. valoriser le rôle et l'implication des institutions publiques et des réseaux locaux dans la gestion des espaces de coworking ;
4. élaborer une stratégie intersectorielle de gestion du coworking qui combine une attention sur « l'impact social » avec un soutien au développement de startups.



Résultats.

01. Un livret

02. Un référentiel de
compétences

03. Un site internet avec un
outil d'auto-évaluation.



Que contient le livret?

- Des orientations pour les facilitateurs de coworking
- Des questions clés pour faire un état des lieux
- 20 conseils concrets.



6 Compétences.

1. **Concevoir et faciliter** l'apprentissage individuel et collectif dans un environnement riche
2. Organiser et gérer les **ressources**
3. **Collaborer** efficacement en équipe
4. **Communiquer** de manière significative dans un contexte interculturel
5. **Réseauter** et promouvoir
6. Développer des **pratiques d'évaluation** pour accéder et mettre en oeuvre le changement.

Conseils pour mettre les compétences en pratique.





Site internet avec un outil d'auto-évaluation.

Accéder à tous les documents téléchargeables
et tester l'outil d'auto-évaluation pour savoir
comment vous pouvez vous améliorer.

<https://bit.ly/3zwWS3k>

